

## Politica Igiene Industriale e Salute

ABR IMPIANTI s.r.l. ritiene che la salvaguardia dei propri dipendenti e degli Stakeholder eventualmente coinvolti nelle sue attività dai rischi connessi all'uso di sostanze pericolose o all'esposizione al rumore e agenti nocivi sia suo inderogabile dovere, non solo legale, ma anche e soprattutto morale e che questo rappresenti il presupposto fondamentale per realizzare un efficace programma di Igiene del lavoro e rispetto della salute delle maestranze.

E' pertanto Politica della ABR IMPIANTI s.r.l. che i rischi causati da sostanze pericolose, dal rumore e da agenti nocivi possono e debbono essere identificati e minimizzati ovvero prevenuti con azioni atte a eliminare i rischi potenziali insiti nei Nostri lavori e realizzando di concerto una puntuale formazione ed addestramento delle maestranze nonché un programma di Visite mediche ed Analisi cliniche per la tutela della salute dei lavoratori.

ABR IMPIANTI s.r.l. è impegnata a realizzare un "Miglioramento continuo" in tutte le attività che hanno un impatto significativo sull'Igiene del lavoro e la Salute dei propri addetti. In ottemperanza a quanto sopra è Politica della ABR IMPIANTI s.r.l.: Rispettare tutte le leggi e regolamenti vigenti in materia di igiene industriale e del Rispetto della Salute dei lavoratori in modo particolare:

DPR 303/56, DPR 547/55, D. Lgs 277/91, D. Lgs 626/94 e D. Lgs. 25/02.

- Valutare, recepire e applicare raccomandazioni e standards dalle Committenti con le quali operiamo, in materia di Igiene e Salute e tese a eliminare o minimizzare i rischi causati da sostanze pericolose, rumore, agenti nocivi e rischi di malattie professionali, anche se gli stessi non hanno valore normativo o di legge;
- Realizzare tramite la consulenza del Medico Competente un programma di visite mediche ed analisi cliniche atte a tenere sotto controllo la salute dei lavoratori ed intervenire in caso di rischio di esposizione a malattie professionali;
- Istituire e mettere in atto nei propri cantieri un programma di informazione per i propri dipendenti e i terzi eventualmente coinvolti nelle attività, in merito a:
  - Rischi connessi all'uso di sostanze pericolose,
  - Esposizione al rumore e ad agenti nocivi;
  - Rischi di malattie professionali;
  - Analisi delle segnalazioni di "mancato incidente" pervenute dai lavoratori;
- Emettere procedure di lavoro tali da salvaguardare i lavoratori e adottare tutti gli accorgimenti, che la tecnica offre e l'esperienza suggerisce, per controllare e minimizzare i rischi;
- Realizzare un programma di formazione per coinvolgere, addestrare, motivare ed incentivare i propri dipendenti al raggiungimento di sempre migliori standards di Igiene e Salute;
- Realizzare un sistema di controlli delle operazioni e valutazione dell'apprendimento del personale ed analizzare periodicamente i risultati raggiunti per effettuare tutte le azioni correttive necessarie e tese al rispetto di questa Politica.